

CAP'ÉCO

LE MENSUEL

DE L'ÉCONOMIE EN INDRE-ET-LOIRE #78

SPÉCIAL COUP DE POUCE
POUR L'EMPLOI

RECRUTEMENTS : CHAUD DEVANT !

**la Nouvelle
République**

www.lanouvellerepublique.fr

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

L'ASSAD-HAD recrute !

L'association tourangelle, en perpétuelle recherche de personnels pour le service à domicile, ne manque pas d'arguments pour susciter des vocations.

Présente sur le territoire tourangeau depuis 1955, l'ASSAD-HAD emploie aujourd'hui 572 salariés en Indre-et-Loire et 1.200 dans la région. En manque de bras, comme tous les acteurs du secteur du service à la personne, l'association recherche une centaine de recrues, notamment des aides à domicile et des aides-soignantes. Un besoin qu'elle compte bien couvrir en multipliant ses actions de communication et de formation. « Nous participons régulièrement à des forums collectives, des rencontres employeurs... », explique Céline Ronce Fabre, responsable communication et assistante de direction générale. Pour pallier le manque d'attractivité du secteur, l'ASSAD-HAD mise sur la découverte et la compréhension des métiers. Depuis 2022, elle propose des podcasts immersifs dans lesquels des salariés retracent leur parcours et expliquent leur métier. L'association a par ailleurs investi dans un équipement de simulation du vieillissement (combinaison lestée, lunettes qui simulent les problèmes de vue, des gants qui reproduisent les tremblements des maladies neurodégénératives...). Une façon de se mettre à la place du bénéficiaire et de mieux comprendre son besoin.

Et, pour recruter, l'association s'adapte à tous types de profils (avec ou sans diplôme, temps partiel ou temps plein...) pourvu que les personnes soient motivées et dotées de capacités relationnelles, d'autonomie et d'adaptation. Pour que les candidats acquièrent les compétences nécessaires, l'ASSAD-HAD met en place des actions de tutorat et d'accompagnement à la prise de poste et des formations internes. Elle propose également des actions de sensibilisation (gestes techniques, tutoriels et vidéoconférences accessibles sur l'intranet); des actions de soutien (réunions de partage, plateforme d'écoute, ressource psychologue et assistante sociale mobilisable en interne); des périodes de mise en situation en milieu professionnel pour permettre aux candidats de confirmer leur projet professionnel. « Outre notre CSE, nous proposons aussi des partenariats qui offrent des aides à l'entretien du véhicule, au logement et à l'accès aux soins », ajoute Céline Ronce Fabre. Toujours encline à répondre aux sollicitations de découverte métier, l'association sera présente, le 13 avril, sur le forum service civique à Mame, à Tours. ●



L'ASSAD-HAD a investi dans un équipement de simulation du vieillissement pour une meilleure compréhension des besoins des aidés. (Photo Elodie Cerqueira)

É. C.

DÉMASQUEZ-VOUS, montrez votre vrai profil.

Centreemploi.com
Le site d'offres d'emploi de votre région.

Institut du Travail Social
TOURS

- ➡ Découvrez les formations supérieures de l'intervention sociale
- ➡ Accessibles avec un bac +3 (ou bac +2 et expérience pro)
- ➡ Vous êtes salarié-e, en reconversion, en recherche d'évolution ?
- ➡ Formations supérieures compatibles avec une vie pro VAE Apprentissage

RENTÉE 2023 : 2ÈME SESSION D'INSCRIPTION

CADRE, RESPONSABLE
d'unité d'intervention sociale
Formation au CAFERUIS : inscription aux sélections jusqu'au 5 mai 2023

DIRECTEUR·RICE
d'établissement ou service
Formation au CAFDES : inscription aux sélections jusqu'au 9 mai 2023

CADRE INGÉNIEUR·E SOCIAL·E
expert de l'intervention sociale
Formation au DEIS : inscription à partir du 11 avril 2023 - Entretien de sélection sur rdv

Centre du Travail Social cfa SMS EHESP UT de TOURS

Pour en savoir plus sur les formations en direction, management ou ingénierie sociale : pdmis@its-tours.com | 02.47.62.33.48 ou rendez-vous sur www.its-tours.com